| Утверждаю: |
|------------------------------------|
| Заведующий МБДОУ |
| Горскинский детский сад « Радуга» |
| Т.А. Перьмякова |
| <u>Приказ</u> от 12.01.2015г. №5/1 |

Положение

о мониторинговой деятельности

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Горскинский детский сад комбинированного вида « Радуга»

1. Общие положения

- 1.1. Положение о мониторинговой деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Горскинский детский сад комбинированного вида « Радуга» разработано в соответствии с действующими правовыми и нормативными документами системы образования:
 - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (зарегистрирован в Минюсте 14 ноября 2013 г., № 30384);
 - Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (зарегистрировано в Минюсте РФ 29 мая 2013 г., № 28564);
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
 - Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Горскинский детский сад комбинированного вида « Радуга»
- 1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы мониторинговой деятельности в учреждении, ее организационную и функциональную структуру, реализацию и общественное участие в оценке и контроле качества образования.
- 1.3. Учреждение обеспечивает разработку и реализацию системы оценки качества, обеспечивает оценку, учет и дальнейшее использование полученных результатов.
- 1.4. Положение распространяется на деятельность всех педагогических работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на педагогических работников, работающих по совместительству.
- 1.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные цель, задачи, принципы и направления мониторинговой деятельности

- 2.1. Целью организации мониторинговой деятельности является анализ исполнения законодательства в области образования и качественная оценка воспитательно образовательной деятельности, условий развивающей среды учреждения для определения факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в учреждении.
- 2.2. Задачами мониторинговой деятельности являются:
 - получение объективной информации о функционировании и развитии дошкольного образования в учреждении, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на динамику качества образования;
 - организационное и методическое обеспечение сбора, обработки, хранения информации о состоянии и динамике показателей качества образования;
 - предоставление всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования;
 - принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных;
 - прогнозирование развития образовательной системы учреждения.
- 2.3. Основными принципами мониторинговой деятельности являются целостность, оперативность, информационная открытость к результатам.
- 2.4. Основные направления мониторинговой деятельности:
 - выполнение ООП ДО;
 - готовность воспитанников к обучению в школе;
 - состояние здоровья воспитанников (анализ заболеваемости детей, дней функционирования, динамики показателей групп здоровья);
 - физическое и психическое развитие воспитанников;
 - адаптация вновь прибывших детей к условиям учреждения;
 - выполнение поставленных годовых задач;
 - взаимодействие с семьями воспитанников, удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образования в учреждении;
 - кадровое обеспечение образовательного процесса: укомплектованность кадрами; динамика профессионального роста (повышение квалификации, образовательного уровня педагогов);
 - материально-технические, медико социальные условия пребывания воспитанников в учреждении.

3. Порядок проведения мониторинговой деятельности

- 3.1. Реализация мониторинговой деятельности осуществляется В ООП учреждении на основе ДО И годового плана учреждения, утвержденными приказами заведующего и принятыми на заседаниях Педагогического совета.
- 3.2. Периодичность и формы мониторинговой деятельности соответствуют ФГОС ДО к структуре ООП ДО и прописаны в ООП ДО учреждения.
- 3.3. Реализация мониторинговой деятельности осуществляется с использованием методов, указанных в ООП ДО.
- 3.4. Требования к собираемой информации: полнота, конкретность, объективность, своевременность.
- 3.5. Формой отчета является аналитическая справка, которая предоставляется не позднее 7 дней с момента завершения мониторинговой деятельности.
- 3.6. Данные, полученные в результате мониторинговых исследований и контрольных мероприятий, отражаются в анализе выполнения годового плана, отчете о результатах самообследования и других отчетных документах учреждения.
- 3.7. По итогам мониторинговой деятельности проводятся заседания Педагогического совета, производственные собрания, административные и педагогические совещания.
- 3.8. По окончании учебного года, на основании аналитических справок по итогам мониторинга, определяется эффективность проведенной работы, сопоставление с нормативными показателями, определяются проблемы, пути их решения и приоритетные задачи для реализации в новом учебном году.